



Gleichstellungsplan des Instituts für Wissenschaft und Ethik (IWE) 2022–2026

Das Institut für Wissenschaft und Ethik (IWE) betreibt Forschung im Bereich der ethischen Grundlagen von Medizin, Naturwissenschaften und Technik. Es verfolgt einen integrativen Forschungsansatz, der philosophische Reflexion mit medizinischer und naturwissenschaftlicher Expertise zusammenführt. Dazu führt das IWE Forschungsprojekte durch und organisiert Fachtagungen sowie öffentliche Veranstaltungen. Darüber hinaus fördert das IWE den wissenschaftlichen Nachwuchs auf allen akademischen Qualifikationsstufen und engagiert sich in der universitären Lehre.

1. Statistische Bestandsaufnahme

Beschäftigungsübersichten für das wissenschaftliche Personal und das Personal in Technik und Verwaltung zum Stichtag 01.12.2020:

* enthält die Entgeltgruppen nach TV-L (E*) und die Besoldungsgruppen nach LBesO (A*) sowie Hilfskräfte (SHK/WHF/WHK), Pauschalbeträge (PAU*), Auszubildende (AZUBI) und Praktikant*innen (PRAK)

Tabelle 1: Wissenschaftliches Personal und Studentische Hilfskräfte

Vergütung*	W3	W2	E13 H.D.	WHF	SHK
Gesamt	1	1	2	4	2
Frauen	0	1	1	4	2
Frauen (%)	0,0	100,0	50,0	100,0	100,0
Vollzeit gesamt	1	1	1	0	0
Vollzeit Frauen	0	1	1	0	0
Vollzeit Frauen (%)	0,0	100,0	100,0	0,0	0,0
Vollzeit befristet gesamt	0	0	0	0	0
Vollzeit befristet Frauen	0	0	0	0	0
Vollzeit befristet Frauen (%)	0	0	0	0	0
Teilzeit gesamt	0	0	1	4	2
Teilzeit Frauen	0	0	0	4	2
Teilzeit Frauen (%)	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0
Teilzeit befristet gesamt	0	0	0	4	2
Teilzeit befristet Frauen	0	0	0	4	2
Teilzeit befristet Frauen (%)	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0

Tabelle 2: Beschäftigte in Technik und Verwaltung

Vergütung*	E8
Gesamt	1
Frauen	1
Frauen (%)	100,0
Vollzeit gesamt	0
Vollzeit Frauen	0
Vollzeit Frauen (%)	0,0
Vollzeit befristet gesamt	0
Vollzeit befristet Frauen	0
Vollzeit befristet Frauen (%)	0
Teilzeit gesamt	1
Teilzeit Frauen	1
Teilzeit Frauen (%)	100,0
Teilzeit befristet gesamt	0
Teilzeit befristet Frauen	0
Teilzeit befristet Frauen (%)	0,0

* enthält die Entgeltgruppen nach TV-L (E*) und die Besoldungsgruppen nach LBesO (A*) sowie Hilfskräfte (SHK/WHF/WHK), Pauschalbeträge (PAU*), Auszubildende (AZUBI) und Praktikant*innen (PRAK)

Nicht aufgeführt sind folgende Personen, die am IWE tätig sind:

Prof. Dr. Bert Heinrichs
(Forschungszentrum Jülich)

Prof. Annette Dufner
(Universitätsklinikum Bonn)

Prof. Aimee van Wynsberghe
(Beginn Februar 2021, AvH-Professur)

Charlotte Bander
(Beginn Juli 2021)

Dr. Tjjs Vandemeulebroucke
(Beginn Juli 2021)

Dr. Taylor Stone
(Beginn September 2021)

PhD (weiblich) mit Beginn zum 01.01.2022

Seit Februar 2021 hat Prof. Aimee van Wynsberghe ihre Alexander von Humboldt-Professur „Applied Ethics of Artificial Intelligence“ am Institut für Wissenschaft und Ethik und ist Co-Direktorin des IWE. Ab März 2022 wird Prof. Aimee van Wynsberghe das Institut für Wissenschaft und Ethik als neue Direktorin übernehmen. Ihr Ziel ist es, eine erhebliche

Anzahl von Mitarbeiter*innen ins IWE-Team aufzunehmen. Die folgenden Ziele und Maßnahmen gehen auf ihre Initiative zurück.

2. Festlegung der Gleichstellungsquoten und Ziele

Ziel ist es, in den Bereichen Wissenschaft und Verwaltung/Technik einen Frauenanteil von mindestens 50 % zu erreichen, dies betrifft insbesondere Beschäftigte ab E13.

3. Geeignete Maßnahmen, die zur Zielerreichung führen sollen

Bereits bestehende sowie im Zuge der Coronavirus-Pandemie eingeführte Maßnahmen sollen beibehalten werden:

- Flexible Arbeitszeiten
- Ermöglichung von Teilzeitarbeit
- Flexible Homeoffice-Regelungen

Darüber hinaus wird das Institut für Wissenschaft und Ethik im Sinne der Vereinbarkeit von Familie, Wissenschaft und Beruf bis Ende nächsten Jahres ein Stillzimmer im Institutsgebäude einrichten.

Um den Anteil weiblicher Forschender zu erhöhen, wird das IWE Möglichkeiten zur Einrichtung eines Stipendiums für Wissenschaftlerinnen prüfen.

4. Controlling

Das Institut für Wissenschaft und Ethik wird fortan einen jährlichen Bericht an das Prorektorat für Chancengerechtigkeit und Diversität sowie die Gleichstellungsbeauftragte schicken, in dem die festgelegten Ziele und Maßnahmen adressiert werden.

Bonn, 30.09.2021

Prof. Dr. Aimee van Wynsberghe Prof. Dr. Dieter Sturma



RHEINISCHE
FRIEDRICH-WILHELMS-
UNIVERSITÄT BONN

Regina-Pacis-Weg 3
53113 Bonn
www.uni-bonn.de



INSTITUT FÜR
WISSENSCHAFT
UND ETHIK

Bonner Talweg 57
53113 Bonn
www.iwe.uni-bonn.de