



Foto: Volker Lamert/Univ Bonn

Gleichstellungsplan des Deutschen Referenzzentrums für Ethik in den Biowissenschaften (DRZE) 2022–2026

Seit Januar 2004 ist das Deutsche Referenzzentrum für Ethik in den Biowissenschaften (DRZE) Arbeitsstelle der Nordrhein-Westfälischen Akademie der Wissenschaften und der Künste für „Grundlagen, Normen und Kriterien der ethischen Urteilsbildung in den Biowissenschaften“ und wird als Zentralinstitut an der Universität Bonn geführt. Die Stellen am DRZE sind in vier Arbeitsbereichen angesiedelt: WM-Stellen und Studentische Hilfskräfte → Wissenschaftliche Abteilung → MTV-Stellen → Verwaltung; Bibliothek; IT

1. Statistische Bestandsaufnahme mit Blick auf die aktuellen Geschlechterverhältnisse

Beschäftigtenübersichten für das wissenschaftliche Personal und das Personal in Technik und Verwaltung zum Stichtag 01.12.2020:

* enthält die Entgeltgruppen nach TV-L (E*) und die Besoldungsgruppen nach LBesO (A*) sowie Hilfskräfte (SHK/WHF/WHK), Pauschalbeträge (PAU*), Auszubildende (AZUBI) und Praktikant*innen (PRAK)

Tabelle 1: Wissenschaftliches Personal und Studentische Hilfskräfte

| Vergütung* | W3 | W2 | E15 | E13 | WHF | SHK |
|--------------------------------------|----|----|-----|------|-----|-----|
| Gesamt | 0 | 0 | 1 | 3 | 3 | 1 |
| Frauen | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 0 |
| Frauen (%) | 0 | 0 | 0 | 66,7 | 100 | 0 |
| Vollzeit gesamt | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Vollzeit Frauen | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Vollzeit Frauen (%) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Vollzeit befristet gesamt | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Vollzeit befristet Frauen | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Vollzeit befristet Frauen (%) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Teilzeit gesamt | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 |
| Teilzeit Frauen | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 0 |
| Teilzeit Frauen (%) | 0 | 0 | 0 | 66,7 | 100 | 0 |
| Teilzeit befristet gesamt | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 0 |
| Teilzeit befristet Frauen | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 0 |
| Teilzeit befristet Frauen (%) | 0 | 0 | 0 | 50 | 100 | 0 |

Tabelle 2: Beschäftigte in Technik und Verwaltung

| Vergütung* | E11 | E9A | E9B | E8 |
|--------------------------------------|-----|-----|-----|----|
| Gesamt | 2 | 1 | 4 | 0 |
| Frauen | 0 | 1 | 2 | 0 |
| Frauen (%) | 0 | 100 | 50 | 0 |
| Vollzeit gesamt | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Vollzeit Frauen | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Vollzeit Frauen (%) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Vollzeit befristet gesamt | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Vollzeit befristet Frauen | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Vollzeit befristet Frauen (%) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Teilzeit gesamt | 2 | 1 | 4 | 0 |
| Teilzeit Frauen | 0 | 1 | 2 | 0 |
| Teilzeit Frauen (%) | 0 | 100 | 50 | 0 |
| Teilzeit befristet gesamt | 1 | 0 | 1 | 0 |
| Teilzeit befristet Frauen | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Teilzeit befristet Frauen (%) | 0 | 0 | 0 | 0 |

* enthält die Entgeltgruppen nach TV-L (E*) und die Besoldungsgruppen nach LBesO (A*) sowie Hilfskräfte (SHK/WHF/WHK), Pauschalbeträge (PAU*), Auszubildende (AZUBI) und Praktikant*innen (PRAK)

2. Einschätzung zur zukünftigen Personalentwicklung der jeweiligen Bereiche

Von den insgesamt sieben MTV-Stellen waren zum Stichtag (01.12.2020) fünf Stellen unbefristet (zwei in der Verwaltung, zwei in der Bibliothek, eine in der IT). Von den insgesamt vier WM-Stellen waren zum Stichtag zwei Stellen unbefristet (eine Geschäftsführungsstelle, eine WM-Stelle). Durch die unbefristeten Stellen ergibt sich eine verringerte Dynamik in der Personalentwicklung am DRZE.

3. Festlegung der Gleichstellungsquoten und Ziele für die nächsten fünf Jahre, um vorhandenen Unterrepräsentanzen von Frauen entgegenzuwirken

Die Geschlechterverteilung am DRZE in den Bereichen wissenschaftliches Personal und Personal in Technik und

Verwaltung erachten wir in der jetzigen Situation als gut. Insbesondere für die Positionen ab Entgeltgruppe E13 wird auch für die Zukunft ein Frauenanteil von mindestens 50 % angestrebt.

4. Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Wissenschaft, Studium und Beruf

4.1 Teilzeitarbeit

Durch größtmögliche Flexibilität in der Teilzeitarbeit befördert das DRZE die Vereinbarkeit von Beruf und Familie bzw. Beruf und der persönlichen Lebenssituation der Mitarbeiter*innen. Individuelle Anträge auf – auch zeitlich befristete – Reduzierung der Arbeitszeit aus privaten Gründen (Kinderbetreuung, Pflege von Angehörigen etc.) werden nach Möglichkeit genehmigt.

4.2 Flexible Arbeitszeiten

Am DRZE ist die Mehrheit der Mitarbeiter*innen in Teilzeit beschäftigt. Kernarbeitszeiten (Wochenarbeitstage und/oder Tagesarbeitszeiten) werden mit der Geschäftsführung und in Abstimmung mit den Kolleg*innen vereinbart.

4.3 Arbeit im Homeoffice

Angestoßen durch die Coronavirus-Pandemie wurde am DRZE die Möglichkeit zur Arbeit im Homeoffice optimiert. Denjenigen Mitarbeiter*innen, für die sich die Arbeit im Homeoffice für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie als vorteilhaft herausgestellt hat, soll es auch zukünftig ermöglicht werden, mindestens anteilig ihre Arbeit im Homeoffice zu erledigen.

5. Controlling

Das Controlling erfolgt im Rahmen des jährlichen Berichtswesens zum Frauenanteil in den Akademievorhaben.

Bonn, 30.09.2021

Prof. Dr. Dieter Sturma



RHEINISCHE
FRIEDRICH-WILHELMS-
UNIVERSITÄT BONN

Regina-Pacis-Weg 3
53113 Bonn
www.uni-bonn.de



DEUTSCHES REFERENZ-
ZENTRUM FÜR ETHIK IN DEN
BIOWISSENSCHAFTEN

Bonner Talweg 57
53113 Bonn
www.drze.de