



Gleichstellungsplan der Universitäts- und Landesbibliothek Bonn 2022–2026

1. Beschäftigtenstruktur

Bei den wissenschaftlichen Bibliothekar*innen, die entweder als Beamte A13 bis A16 oder als Angestellte E13 bis E15 in der ULB beschäftigt sind, ist der Frauenanteil mit 50 % sehr ausgeglichen.

Auf der Leitungsebene überwiegt der Frauenanteil: Die Bibliotheksleitung ist mit einem Mann besetzt, jedoch sind von den sieben Dezernaten zwei mit Männern und die restlichen mit Frauen besetzt. Hier besteht also eine Quote von 71 %.

Im gehobenen und mittleren Dienst überwiegt der Frauenanteil deutlich, auch unter den Abteilungsleitungen. In den 14 dazugehörigen Entgeltgruppen liegen elf Gruppen weit höher als 50 %. Der Beruf Bibliothekar*in ist weiblich dominiert. Es gibt aber zwei Bereiche, in denen fast ausschließlich Männer arbeiten: die EDV-Abteilung und die Magazin- und Postdienste. Hier haben die Bewerbungen auf Stellenausschreibungen in den letzten Jahren gezeigt, dass die Aussichten, den Frauenanteil zu erhöhen, ausgesprochen schwierig sind (für eine detaillierte und zahlengenaue Ansicht s. Tabelle S. 2.)

2. Ziele

Ziel ist ein möglichst ausgewogenes Verhältnis beider Geschlechter in allen Arbeitsbereichen. Wir möchten in den nächsten fünf Jahren insbesondere in den Bereichen, in denen Männer dominieren (wie EDV, Post und Magazin), bei Ausschreibungen die Stellen primär mit Frauen besetzen.

Ähnlich verhält es sich bei Ausschreibungen mit eher weiblichen Bewerbungen, wie für Bibliothekars- oder Sekretariatsstellen. Dort würden wir in den nächsten Jahren bevorzugt Männer einstellen, sofern die gleiche Eignung besteht.

3. Maßnahmen

Bei Neueinstellungen werden in den Bereichen, wo es eine Unterrepräsentanz von Männern gibt (wie z. B. Ortsnutzung, Medienbearbeitung oder dem Sekretariat), zur Steigerung der Geschlechterparität männliche Bewerber bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

Aufstiegsmöglichkeiten sind grundsätzlich für Frauen und Männer im selben Maße gegeben. Die ULB bemüht sich, der familiären Situation von Mitarbeiter*innen Rechnung zu tragen.

Durch familiengerechte Arbeitsbedingungen wie beispielsweise Teilzeitangebote, familienfreundliche Besprechungszeiten oder Gleitzeitregelungen ohne feste Kernarbeitszeit soll Müttern die frühzeitige Rückkehr aus der Elternzeit ermöglicht werden.



Tabelle 1: Personal in Technik und Verwaltung

Vergütung*	A15	A14	A13 H.D.	A13 G.D.	A12	A11	A10	A09 G.D.	A08	A07
Gesamt	3	1	4	1	1	8	6	9	1	3
Frauen	2	0	2	1	1	8	5	8	1	2
Frauen (%)	66,7	0,0	50,0	100,0	100,0	100,0	83,3	88,9	100,0	66,7
Vollzeit gesamt	1	1	2	1	1	4	3	7	0	1
Vollzeit Frauen	0	0	0	1	1	4	2	6	0	0
Vollzeit Frauen (%)	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	100,0	66,7	85,7	0,0	0,0
Vollzeit befristet gesamt	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vollzeit befristet Frauen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vollzeit befristet Frauen (%)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Teilzeit gesamt	2	0	2	0	0	4	3	2	1	2
Teilzeit Frauen	2	0	2	0	0	4	3	2	1	2
Teilzeit Frauen (%)	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Teilzeit befristet gesamt	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Teilzeit befristet Frauen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Teilzeit befristet Frauen (%)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Vergütung*	E13 H.D.	E11	E10	E09B	E09A	E08	E07	E06	E05	E03	E02UE
Gesamt	3	11	4	12	4	7	2	14	8	1	1
Frauen	1	4	2	8	4	2	2	10	3	0	0
Frauen (%)	33,3	36,4	50,0	66,7	100,0	28,6	100,0	71,4	37,5	0,0	0,0
Vollzeit gesamt	2	11	4	9	3	6	1	11	7	1	0
Vollzeit Frauen	0	4	2	5	3	1	1	8	2	0	0
Vollzeit Frauen (%)	0,0	36,4	50,0	55,6	100,0	16,7	100,0	72,7	28,6	0,0	0,0
Vollzeit befristet gesamt	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vollzeit befristet Frauen	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vollzeit befristet Frauen (%)	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Teilzeit gesamt	1	0	0	3	1	1	1	3	1	0	1
Teilzeit Frauen	1	0	0	3	1	1	1	2	1	0	0
Teilzeit Frauen (%)	100,0	0,0	0,0	100,0	100,0	100,0	100,0	66,7	100,0	0,0	0,0
Teilzeit befristet gesamt	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Teilzeit befristet Frauen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Teilzeit befristet Frauen (%)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

enthält die Entgeltgruppen nach TV-L (E) und die Besoldungsgruppen nach LBeO (A*) sowie Hilfskräfte (SHK/WHF/WHK), Pauschalbeträge (PAU*), Auszubildende (AZUBI) und Praktikant*innen (PRAK)

Tabelle 2: Personal in Technik und Verwaltung

Vergütung*	AZUBI
Gesamt	2
Frauen	2
Frauen (%)	100,0
Vollzeit gesamt	2
Vollzeit Frauen	2
Vollzeit Frauen (%)	100,0
Vollzeit befristet gesamt	2
Vollzeit befristet Frauen	2
Vollzeit befristet Frauen (%)	100,0
Teilzeit gesamt	0
Teilzeit Frauen	0
Teilzeit Frauen (%)	0,0
Teilzeit befristet gesamt	0
Teilzeit befristet Frauen	0
Teilzeit befristet Frauen (%)	0



Tabelle 3: Wissenschaftliches Personal

Vergütung*	A15	E15	E14	E13UE	E13 H.D.	SHK
Gesamt	1	1	4	1	8	66
Frauen	1	0	2	1	5	42
Frauen (%)	100,0	0,0	50,0	100,0	62,5	63,6
Vollzeit gesamt	1	1	4	1	6	0
Vollzeit Frauen	1	0	2	1	3	0
Vollzeit Frauen (%)	100,0	0,0	50,0	100,0	50,0	0,0
Vollzeit befristet gesamt	0	0	0	0	4	0
Vollzeit befristet Frauen	0	0	0	0	2	0
Vollzeit befristet Frauen (%)	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Teilzeit gesamt	0	0	0	0	2	66
Teilzeit Frauen	0	0	0	0	2	42
Teilzeit Frauen (%)	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	63,6
Teilzeit befristet gesamt	0	0	0	0	0	66
Teilzeit befristet Frauen	0	0	0	0	0	42
Teilzeit befristet Frauen (%)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	63,6

enthält die Entgeltgruppen nach TV-L (E) und die Besoldungsgruppen nach LBesO (A*) sowie Hilfskräfte (SHK/WHF/WHK), Pauschalbeträge (PAU*), Auszubildende (AZUBI) und Praktikant*innen (PRAK)



UNIVERSITÄT **BONN**

RHEINISCHE
FRIEDRICH-WILHELMS-
UNIVERSITÄT BONN

Regina-Pacis-Weg 3
53113 Bonn
www.uni-bonn.de



UNIVERSITÄTS- UND
LANDESBIBLIOTHEK
BONN

Adenauerallee 39-41
53113 Bonn
www.ulb.uni-bonn.de